

2020-06-01



Gemensam projektplan

SMaRT - Sustainable Mobility Rural and Urban Transport

Bilaga 4

Horisontella kriterier

Horisontella kriterier

Projektorganisationen ansvarar för att ingen diskrimineras i någon del av projektet. Diskrimineringsgrunderna kön, könsidentitet och könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder i planering, beslut eller processer bevakas särskilt.

Styrgrupp, projektledare, och utvärderare övervakar att projektet genomförs utan diskriminering och att det till alla delar uppnått likabehandling, likvärdighet och god tillgänglighet.

Projektet följer riktlinjer och policys som gäller i projektpartners organisationer.

Hållbar utveckling

Projektets huvudsyfte är hållbarhet. Fokus är miljövänliga transporter och andra aspekter av hållbar mobilitet.

Hållbarhet är ett gemensamt ansvar som delas mellan myndigheter, medborgare, verksamheter och näringar. Dialogen mellan intressenterna när tester/cases väljs ut, planeras och genomförs är central.

Mobilitet handlar om att människor, varor och gods kan förflyttas eller röra sig - lokalt, regionalt och globalt. Mobilitet binder samman vardagslivets aktiviteter och skapar tillgänglighet till viktiga funktioner. Mobilitet är en förutsättning för att samhället ska fungera.

Hela projektorganisationen arbetar hållbart i sin kommunikation, sina upphandlingar och i sina olika aktiviteter. Digital teknik för möten och annan kommunikation föredras när det är möjligt.

Hållbarhet omfattar såväl ekologisk, ekonomisk som social hållbarhet. Hållbar mobilitet innebär därmed balansera de tre hållbarheterna inom ramen för det geografiska sammanhanget. Det är den samlade hållbarheten som är målet för projektet och dess aktiviteter.

- Social hållbarhet och livskvalitet: Mobilitet är för många en förutsättning för god livskvalitet. Det är avgörande för att kunna delta, uppleva och bidra. Rörelsemönster och resval påverkar både fysisk och mental hälsa. Analyser av tillgänglighet och genusperspektiv blottlägger sårbarheter i planering och genomförande av mobila lösningar.

- **Klimat och miljö:** Resvanor och transportsätt påverkar klimat och miljö. Transportsektorn har fortfarande en utmaning i åtagandena på klimatagendan. Lokalt påverkar transportbeteende stads/naturmiljön och upplevelsen av platser och omgivningar.
- **Ekonomi och resurser:** Mobilitet måste utnyttja knappa resurser på bästa möjliga sätt. Fokus läggs därför på att bättre utnyttja befintlig infrastruktur och samtidigt påverka transportbeteendet i en ekonomiskt hållbar riktning.
Varutransporter och resvanor påverkar möjligheterna till utveckling av lokalt näringsliv, serviceutbud och social hållbarhet. Hållbara lösningar på behovet av mobilitet leder därmed till en hållbar samhällsutveckling i hela regionen och områden med olika starka tillväxtmotorer.

Jämställdhet och genusperspektiv

Det är hela projektorganisationens ansvar att ingen diskrimineras på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck.

Projektets partners genomför en jämställdhetsanalys med fokus på aktiviteter i områdena. Den tar hänsyn till kvalitativa och kvantitativa faktorer, internt i projektorganisationen och externt i aktiviteterna. Kontinuerlig dialog lyfter orsaker, konsekvenser och åtgärder. Arbetet följs inom ramen för projektets uppföljningsarbete och i den externa utvärderingen.

1. **HUR** ser kvinnor respektive män på respektive tematiskt område?
2. **VAD** blir konsekvenserna i förlängningen? Om det inte görs några åtgärder som motverkar ojämställdhet, vad blir konsekvenserna i förlängningen? På kort och på lång sikt?
3. **VARFÖR** ser det ut som det gör?
4. **MOTVERKA:** Vad kan ni göra för att motverka konsekvenserna, för att motverka ojämställdhet?
5. **UPPFÖLJNING:** Hur följer ni upp aktiviteterna?

Genom jämställdhetsanalys skapas en grundläggande bild av kvinnors och mäns syn på respektive tematiskt område och därmed förutsättningarna för att arbeta med jämställdhet i delprojekten.

Nedan en analysmodell i en "fyrfältare", med exempel på innehåll. Modellen anpassas efter innehållet i respektive delprojekt.

Fyrfältsmodell för jämställdhetsanalys		
	Internt	Externt
Kvantitativt (hur många)	<ul style="list-style-type: none"> Hur många kvinnor respektive män sitter i styrelser, styrgrupper, arbetsgrupper osv? Hur många män/kvinnor finns kvar, hoppar av? 	Hur många kvinnor/män tar del av projektets kärnverksamhet?
Kvalitativt (på vilket sätt)	<ul style="list-style-type: none"> Vilken position har kvinnor respektive män? Vilka resurser får mans/kvinnodominerade delar? Hur ser arbetsmiljön ut för kvinnor respektive män? 	<ul style="list-style-type: none"> Hur gestaltas kvinnor respektive män i kommunikation utåt? Är verksamheten utformad utifrån kvinnors eller mäns behov? Eller bådas?

Modellen ger förutsättningar för analys av varför det ser ut som det gör och vad konsekvenserna blir på kort och lång sikt.

- För att uppnå projektets mål om ett förändrat resebeteende måste uppmärksamhet riktas mot genusbaserade skillnader för de resval som görs. Analysen ger svar på vad som krävs för ett förändrat resebeteende utifrån genusperspektiv och aspekter på jämställdhet.
- Projektet tar hänsyn till människors förutsättningar, uttalade behov och outtalade behov, oavsett upplevd könstillhörighet. Projektets analyser utförs med

genus- och tillgänglighetsperspektiv. Projektet är observant på hur olika begrepp används och använder könsuppdelad statistik för att synliggöra skillnader och likheter mellan kvinnor och män. Representationen internt såväl som externt bland de målgrupper som projektet vänder sig till är könsneutral så långt möjligt.

Lika möjligheter och icke-diskriminering

Alla aktiviteter i projektet görs tillgängliga genom att integrera inkluderingsperspektivet i planering, beslut och processer.

- Information görs tillgänglig via t ex tryckta medier, telefon, webb, film och fysiska möten för att möta olika behov.
- Lokaler som används i projektet är i möjligaste mån tillgängliga så att personer med funktionsnedsättning kan delta i aktiviteter där.
- Projektets lokaler fungerar som arbetsplats för personer med funktionsnedsättning.
- Information sker på relevanta språk.